



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางโหนด
เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
“การประเมินผลการปฏิบัติงาน”

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหนด ได้จัดทำโครงการ “มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)” เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานพร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางโหนด จึงได้กำหนดมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลในเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นมาตรการและแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑. มาตรการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ มีแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธ.ค.๒๕๕๘

๑.๒ หนังสือสำนักงานก.จ.,ก.ท.และก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๙ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่ง เป็นประเภทตามลักษณะงาน

๑.๓ หนังสือสำนักงานก.จ.,ก.ท.และก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๔ ลงวันที่ ๑ เม.ย.๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดสมรรถนะเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบตำแหน่ง “ระบบวิทยฐานะ”

๑.๔ หนังสือสำนักงานก.จ.,ก.ท.และก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๒. มาตรการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง มีแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๗ ม.ค.๒๕๖๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายธวัช ตรีเพชร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางโหนด